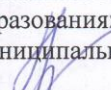


Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей №1»
(МОУ «Лицей №1»)
«1 №-а Лицей» муниципальной велёдан учреждение
(«1 №-а Лицей» МВУ)

СОГЛАСОВАНЫ

Начальник МУ «Управление
образования» администрации
муниципального округа «Ухта»
 Н.Ю. Короткова

«20» ноября 2024г.

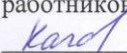
УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора
МОУ «Лицей №1»
от 20 ноября 2024г.
№ 01-09/443

Изменения в положения

**«Об оплате труда работников МОУ «Лицей №1»,
«О выплатах стимулирующего характера работникам МОУ «Лицей №1»**

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель ППО
работников МОУ «Лицей №1»
 Е.В. Каганцова

20 ноября 2024г.

г. Ухта

Изменения в положения «Об оплате труда работников МОУ «Лицей №1», «О выплатах стимулирующего характера работникам МОУ «Лицей №1», внесенные в связи с вступлением в силу постановления администрации муниципального округа «Ухта» от 15.11.2024 № 3358 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа «Ухта»:

1.1. раздел 1 «Общие положения» дополнен пунктом 4-1 следующего содержания:

«При увеличении (индексации) размеров должностных окладов работников лицея их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения».

1.2. пп. 2.1. раздела 2 «Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих Учреждения» изложен в новой редакции следующего содержания:

«2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	12707
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	12989
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, учитель, тьютор	13272

Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, распространяется на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины.»

1.3. Раздел 3 «Размеры повышения должностных окладов, ставок заработной платы) работников Учреждения» изложен в новой редакции следующего содержания:

« 3. Размеры повышения должностных окладов, ставок заработной платы) работников Учреждения:

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40
2.	Повару, выполняющему обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	До 5

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).»

1.4. В разделе 4 «Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения» пункт 4 изложен в новой редакции следующего содержания:

1.4.1. «4. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
-------	--------------------	--

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	<p>Педагогическим работникам Учреждения за классное руководство (руководство группой)</p> <p>(доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)</p>	<p>от 0,2 до 1 за каждого обучающегося в классе, но не более 25 за класс</p>
2.	<p>Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде</p> <p>(доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	<p>до 10</p>
3.	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование учебными кабинетами, мастерскими</p> <p>(доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)</p>	<p>до 5</p>
4.	<p>За руководство городскими школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в</p>	<p>до 15</p>

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	<p>аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию</p> <p>(доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)</p>	
5.	<p>Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</p>	до 10
6.	<p>Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штате образовательных организаций должности механика)</p>	до 30
7.	<p>Педагогическим работникам организаций образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в</p>	до 10

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	
8.	Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в разработке и апробации учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности (доплата устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности)	до 10
9.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «Педагог-наставник» при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10
10.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог-методист» при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10

1.4.2. раздел 4 дополнен пунктом 8 следующего содержания:

«8. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда».

2. Изменения в положение о выплатах стимулирующего характера работникам МОУ «Лицей №1»:

2.1. в строке 3 таблицы пункта 3 раздела 2 «Порядок и размеры выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам Учреждения слова «заведующий библиотекой» заменены словами «педагог-библиотекарь».

2.2. пункт 4 изложен в новой редакции следующего содержания:

«4.Основаниями для выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы могут служить:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
2.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	до 10
3.	Учителям и преподавателям коми языка (родного / государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
4.	Педагогическим работникам, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	До 15

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
5.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих программы основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10
6.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	До 30
7.	Работникам образовательных организаций, реализующих программы основного общего, среднего общего образования за внеурочную деятельность	До 15
8.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы ООО, СОО и обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	До 15
9.	Надбавки по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения	х

2.3. пункт 5 изложен в новой редакции следующего содержания:

«5. Конкретные размеры надбавки работникам Учреждения и срок их установления устанавливаются Комиссией по рассмотрению результатов работы и определению размеров выплат стимулирующего характера работникам Учреждения (далее – Комиссия).

Для определения размеров надбавки по каждому работнику в Комиссию не позднее 5-ти (пяти) рабочих дней до конца отчетного периода представляются предложения:

- Директором – на заместителей директора, главного бухгалтера, делопроизводителя, специалиста по кадрам, инженера по охране труда;
- заместителями директора по учебной, воспитательной, научно – методической работе - на педагогических работников;
- заместителем директора по научно-методической работе – на заведующего библиотекой, заведующего музеем, библиотекаря;
- заместителем по административно-хозяйственной работе – на обслуживающий персонал;
- заместителем директора по информационно-коммуникативным технологиям – на инженера – программиста;
- заместителем директора по воспитательной работе – на педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования, социального педагога, преподавателя ОБЖ, педагога-психолога;
- главным бухгалтером – на работников бухгалтерии.

Предложения должны содержать обоснования установления конкретного размера надбавки работникам, исходя из критериев оценки деятельности, установленных настоящим Положением. При этом предлагаемый размер надбавки не должен превышать максимальный размер надбавки по соответствующей должности (группе должностей).»

3. Действие подпункта 1.2. распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024г.

