

ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Индикатор	Способ оценки индикатора	Оценка по 10-балльной шкале			
		Наставляемый	Наставник-коуч	Наставник-фасилитатор	Итог
Удовлетворенность молодого педагога процессом наставничества в ОО	Анкетирование, собеседование				
Участие молодого педагога в лицейской, муниципальной и республиканской системе повышения профессиональной компетентности (семинары, педсоветы, кафедры, вебинары, курсы и т.п.)	Отчет по итогам каждой четверти				
Участие молодого педагога в профессиональных конкурсах	Результаты участия				
Уверенная адаптация молодого педагога в педагогическом сообществе лица	Анкетирование, собеседование Участие педагога в общелицейских мероприятиях				
Закрепление молодого педагога в ОО	Планирование нагрузки на следующий учебный год				
Сформированность основных компетентностей педагога (предметно-методологической, психолого-педагогической, коммуникативной, компетентности в сфере трансляции собственного опыта)	На основе анализа уроков, внеклассных мероприятий, результатов результатов учеников				